

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و
خدمات بهداشتی درمانی استان اردبیل

معاونت آموزش دانشگاه

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

شيوه نامه انتخاب استاد نمونه سال تحصیلی ۹۹-۹۸

طبق صورتجلسه کمیته ارزشیابی اساتید مورف ۹۹/۰۸/۱۷

افرادی که وارد چرخه فرایند انتخاب استاد نمونه می شوند عبارتند از:

- ۱- عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل باشد.
- ۲- در قسمت کیفیت آموزشی (با استناد به قسمت اول ماده ۲ آئین نامه ارتقا اعضای هیات علمی) از میانگین دروس تدریس شده در آن سال تحصیلی در مرحله استادی زیر ۱۷ و در مرحله دانشیاری زیر ۱۶ و در مرحله استادیاری زیر ۱۵ نباشد.
- ۳- در قسمت کمیت آموزشی (با استناد به قسمت دوم ماده ۲ آئین نامه ارتقا اعضای هیات علمی) عضو محترم هیات علمی بایستی دارای تعداد واحدهای تدریسی بالای ۵۰ درصد موظفی را داشته باشد.
- ۴- عضو محترم هیات علمی دارای سمت های رئیس دانشگاه - معاونین دانشگاه در بازه زمانی ارزیابی (سالتحصیلی مربوطه) نباشد.
- ۵- عضو هیات علمی دچار رکود علمی نمی باشد.

نحوه انتخاب اساتید نمونه:

با استناد به کارنامه ارزشیابی اساتید (برگرفته از آئین نامه ارتقا که قبلا برای اساتید محترم ارسال گردیده است).

سهمیه بندی دانشکده ها:

از هر دانشکده بر حسب تعداد اعضای محترم هیات علمی آن دانشکده و به میزان حداقل از هر ۱۵ نفر یک نفر انتخاب گردد.

نحوه سهمیه بندی: از دانشکده پزشکی و پیراپزشکی از گروه بالینی (گروه های جراحی - بیوشی - زنان و زایمان - گروه های پوست - نورولوژی - روانپزشکی - رادیولوژی - قلب و عفونی - داخلی - کودکان - گروه علوم رفتاری - اجتماعی) ۸ نفر و از علوم پایه (گروه های بیوشیمی - مدیریت اطلاعات سلامت - علوم تشریح و پاتولوژی - فیزیولوژی - میکروب شناسی - انگل شناسی - ایمنی شناسی - معارف) ۳ نفر - از دانشکده پرستاری و مامایی - آموزشکده مشکین شهر و دانشکده پرستاری و مامایی گرمی ۲ نفر - از دانشکده داروسازی ۱ نفر - از دانشکده دندانپزشکی ۳ نفر - از دانشکده بهداشت ۱ نفر استاد برتر جهت تجلیل در جشنواره دانشگاهی شهید مطهری انتخاب گردد.

۲ نفر به عنوان گروه برتر (۱ نفر بالینی - ۱ نفر غیر بالینی) - ۱ نفر به عنوان EDO برتر - ۱ نفر به عنوان معاون آموزشی برتر (معاون آموزشی دانشکده ها و مراکز آموزشی، درمانی - مدیر امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه - مدیر EDC) - اساتید دارای فرایند منتخب داخل دانشگاهی داشته اند و نیز ۲ نفر به عنوان مسئولین منتخب بسته های طرح تحول انتخاب گردد.

در خصوص انتخاب مدیر نمونه از مجموعه مدیران آموزشی اعم از - رئیس دانشکده ها و روسای بیمارستانها در بازه زمانی ارزیابی (سالتحصیلی مربوطه) ۱ نفر به عنوان مدیر برتر بر اساس امتیاز محاسبه شده انتخاب گردد.

در فرایند انتخاب استاد نمونه موارد زیر مدنظر قرار گیرد:

- ۱- همکاری اعضای هیات علمی بالینی در شرایط کرونا بدلیل (پاندمی بیماری کووید ۱۹)
- ۲- لحاظ رفتار حرفه ای در انتخاب استاد نمونه
- ۳- نظرخواهی از ۲۵٪ دانشجویان برتر ورودی جهت ارزشیابی اساتید درس بالینی
- ۴- مشارکت استاد در فرایند تحلیل آزمون ها (در آیتم ارزشیابی لحاظ شود)
- ۵- امتیاز جهت اعضای هیات علمی فعال در اعتباربخشی
- ۶- تایید نمره بازنگری شده ارزشیابی در شورای آموزشی دانشگاه (در صورت تغییر بیش از ۲ نمره)